

女性活躍推進法に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

1 女性職員の採用割合(平成27年4月1日採用)

	一般事務	
	人数	割合
男性	8名	66.7%
女性	4名	33.3%
合計	12名	100%

2 採用試験の受験者の女性割合(平成26年度)

	一般事務	
	人数	割合
男性	112名	65.5%
女性	59名	34.5%
合計	171名	100%

3 職員の女性の割合(平成27年4月1日現在)

	一般事務		土木・建築技師		保健師		保育士	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合
男性職員	734名	76.5%	121名	96.8%	0名	0.0%	0名	0.0%
女性職員	225名	23.5%	4名	3.2%	26名	100.0%	26名	100.0%
合計	959名	100%	125名	100%	26名	100%	26名	100%

4 継続勤務年数の男女差(平成27年4月1日現在)

男性職員	19年
女性職員	18年

5 男女別の育児休業取得率(平成27年)

男性職員	0%
女性職員	100%

6 男性の配偶者出産休暇等取得率(平成27年)

取得率	34.1%
-----	-------

7 超過勤務の状況(平成27年)

職員1人あたりの月平均時間	17時間
---------------	------

8 管理職の女性割合(平成27年4月1日現在)

	総数	うち女性	女性割合
			人数

9 各役職段階の職員の女性割合(平成27年4月1日現在)

区分	女性割合
本庁係長相当職	14.3%
本庁課長補佐相当職	12.4%
本庁課長相当職	6.0%
本庁部局長・次長相当職	0.0%