

女性活躍推進法に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

1 女性職員の採用割合(平成29年4月1日採用)

| | 市長部局 | | 消防局 | |
|----|------|-------|-----|--------|
| | 人数 | 割合 | 人数 | 割合 |
| 男性 | 10名 | 71.4% | 2名 | 100.0% |
| 女性 | 4名 | 28.6% | 0名 | 0.0% |
| 合計 | 14名 | 100% | 2名 | 100% |

2 採用試験の受験者の女性割合(平成28年度)

| | 市長部局 | | 消防局 | |
|----|------|-------|-----|--------|
| | 人数 | 割合 | 人数 | 割合 |
| 男性 | 126名 | 66.3% | 23名 | 100.0% |
| 女性 | 64名 | 33.7% | 0名 | 0.0% |
| 合計 | 190名 | 100% | 23名 | 100% |

3 職員の女性の割合(平成29年4月1日現在)

| | 一般事務 | | 土木・建築技師 | | 保健師 | | 保育士 | | 消防吏員 | |
|------|------|-------|---------|-------|-----|--------|-----|--------|------|--------|
| | 人数 | 割合 | 人数 | 割合 | 人数 | 割合 | 人数 | 割合 | 人数 | 割合 |
| 男性職員 | 549名 | 71.7% | 113名 | 96.6% | 0名 | 0.0% | 0名 | 0.0% | 178名 | 100.0% |
| 女性職員 | 217名 | 28.3% | 4名 | 3.4% | 24名 | 100.0% | 27名 | 100.0% | 0名 | 0.0% |
| 合計 | 766名 | 100% | 117名 | 100% | 24名 | 100% | 27名 | 100% | 178名 | 100% |

4 継続勤務年数の男女差(平成29年4月1日現在)

| | |
|------|-----|
| 男性職員 | 20年 |
| 女性職員 | 20年 |

5 男女別の育児休業取得率(平成29年)

| | |
|------|------|
| 男性職員 | 5.1% |
| 女性職員 | 100% |

6 男性の配偶者出産休暇等取得率(平成29年)

| | |
|-----|-------|
| 取得率 | 56.4% |
|-----|-------|

7 超過勤務の状況(平成29年)

| | |
|---------------|------|
| 職員1人あたりの月平均時間 | 18時間 |
|---------------|------|

8 管理職の女性割合(平成29年4月1日現在)

| | 総数 | 女性割合 | |
|----|-----|------|------|
| | | うち女性 | 女性割合 |
| 人数 | 98名 | 7名 | 7.1% |

9 各役職段階の職員の女性割合(平成29年4月1日現在)

| 区分 | 女性割合 |
|-------------|-------|
| 本庁係長相当職 | 18.1% |
| 本庁課長補佐相当職 | 11.1% |
| 本庁課長相当職 | 8.5% |
| 本庁部局長・次長相当職 | 0.0% |