

女性活躍推進法に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

1 女性職員の採用割合(平成28年4月1日採用)

	一般事務	
	人数	割合
男性	4名	50.0%
女性	4名	50.0%
合計	8名	100%

2 採用試験の受験者の女性割合(平成27年度)

	一般事務	
	人数	割合
男性	107名	70.4%
女性	45名	29.6%
合計	152名	100%

3 職員の女性の割合(平成28年4月1日現在)

	一般事務		土木・建築技師		保健師		保育士	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合
男性職員	727名	77.1%	118名	96.7%	0名	0.0%	0名	0.0%
女性職員	216名	22.9%	4名	3.3%	24名	100.0%	27名	100.0%
合計	943名	100%	122名	100%	24名	100%	27名	100%

4 継続勤務年数の男女差(平成28年4月1日現在)

男性職員	19年
女性職員	20年

5 男女別の育児休業取得率(平成28年)

男性職員	2.9%
女性職員	100%

6 男性の配偶者出産休暇等取得率(平成28年)

取得率	45.7%
-----	-------

7 超過勤務の状況(平成28年)

職員1人あたりの月平均時間	18時間
---------------	------

8 管理職の女性割合(平成28年4月1日現在)

	総数	うち女性	女性割合
			人数

9 各役職段階の職員の女性割合(平成28年4月1日現在)

区分	女性割合
本庁係長相当職	17.5%
本庁課長補佐相当職	11.7%
本庁課長相当職	6.0%
本庁部局長・次長相当職	0.0%