

女性活躍推進法第19条第6項に基づく特定事業主行動計画の実施状況の公表及び同法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

1 女性職員の採用割合

	令和2年4月1日採用				平成31年4月1日採用			
	市長部局		消防局		市長部局		消防局	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合
男性	15名	50.0%	5名	100.0%	19名	65.5%	4名	80.0%
女性	15名	50.0%	0名	0.0%	10名	34.5%	1名	20.0%
合計	30名	100%	5名	100%	29名	100%	5名	100%

2 採用試験の受験者の女性割合

	令和元年度				平成30年度			
	市長部局		消防局		市長部局		消防局	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合
男性	185名	65.6%	22名	95.7%	147名	64.2%	26名	92.9%
女性	97名	34.4%	1名	4.3%	82名	35.8%	2名	7.1%
合計	282名	100%	23名	100%	229名	100%	28名	100%

3 職員の女性の割合

	令和2年4月1日現在									
	一般事務		土木・建築技師		保健師		保育士		消防吏員	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合
男性職員	531名	70.9%	107名	93.9%	0名	0.0%	0名	0.0%	181名	98.9%
女性職員	218名	29.1%	7名	6.1%	28名	100.0%	26名	100.0%	2名	1.1%
合計	749名	100%	114名	100%	28名	100%	26名	100%	183名	100%

	平成31年4月1日現在									
	一般事務		土木・建築技師		保健師		保育士		消防吏員	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合
男性職員	539名	71.9%	107名	94.7%	0名	0.0%	0名	0.0%	178名	98.9%
女性職員	211名	28.1%	6名	5.3%	27名	100.0%	26名	100.0%	2名	1.1%
合計	750名	100%	113名	100%	27名	100%	26名	100%	180名	100%

4 継続勤務年数の男女差

	令和2年4月1日現在	平成31年4月1日現在
男性職員	20年	20年
女性職員	19年	20年

5 男女別の育児休業取得率(令和元年度)

男性職員	4.3%
女性職員	100%

6 男性の配偶者出産休暇等取得率(令和元年度)

取得率	91.3%
-----	-------

※取得率の内、5日以上の取得率:38.0%

7 超過勤務の状況(令和元年度)

職員1人あたりの月平均時間	16時間
---------------	------

8 管理職の女性割合(各年度4月1日現在)

項目	目標	R2年度	R元年度	H30年度	H29年度	H28年度	H27年度
管理職の女性の割合	5.1%超	4.7%	4.8%	7.0%	7.1%	5.1%	5.1%

女性活躍推進法第19条第6項に基づく特定事業主行動計画の実施状況
の公表及び同法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

9 各役職段階の職員の女性割合(各年度4月1日現在)

区分(女性の割合)	R2年度	R元年度	H30年度	H29年度	H28年度	H27年度
本庁係長相当職	17.3%	13.0%	20.9%	18.1%	17.5%	14.3%
本庁課長補佐相当職	14.5%	15.3%	11.8%	11.1%	11.7%	12.4%
本庁課長相当職	6.3%	6.9%	8.3%	8.5%	6.0%	6.0%
本庁部局長・次長相当職	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%