

女性活躍推進法第19条第6項に基づく特定事業主行動計画の実施状況の公表及び同法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

1 女性職員の採用割合

	令和3年4月1日採用				令和2年4月1日採用			
	市長部局		消防局		市長部局		消防局	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合
男性	15名	62.5%	4名	100.0%	15名	50.0%	5名	100.0%
女性	9名	37.5%	0名	0.0%	15名	50.0%	0名	0.0%
合計	24名	100%	4名	100%	30名	100%	5名	100%

2 採用試験の受験者の女性割合

	令和2年度				令和元年度			
	市長部局		消防局		市長部局		消防局	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合
男性	237名	66.0%	81名	95.3%	185名	65.6%	22名	95.7%
女性	122名	34.0%	4名	4.7%	97名	34.4%	1名	4.3%
合計	359名	100%	85名	100%	282名	100%	23名	100%

3 職員の女性の割合

	令和3年4月1日現在									
	一般事務		土木・建築技師		保健師		保育士		消防吏員	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合
男性職員	522名	70.1%	107名	94.7%	0名	0.0%	0名	0.0%	181名	98.9%
女性職員	223名	29.9%	6名	5.3%	26名	100.0%	24名	100.0%	2名	1.1%
合計	745名	100%	113名	100%	26名	100%	24名	100%	183名	100%

  

	令和2年4月1日現在									
	一般事務		土木・建築技師		保健師		保育士		消防吏員	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合
男性職員	531名	70.9%	107名	93.9%	0名	0.0%	0名	0.0%	181名	98.9%
女性職員	218名	29.1%	7名	6.1%	28名	100.0%	26名	100.0%	2名	1.1%
合計	749名	100%	114名	100%	28名	100%	26名	100%	183名	100%

4 継続勤務年数の男女差

	令和3年4月1日現在	令和2年4月1日現在
男性職員	20年	20年
女性職員	19年	19年

5 男女別の育児休業取得率(令和2年度)

男性職員	6.6%
女性職員	100%

6 男性の配偶者出産休暇等取得率(令和2年度)

取得率	66.6%
-----	-------

※取得率の内、5日以上の取得率:65.0%

7 超過勤務の状況(令和2年度)

職員1人あたりの月平均時間	13時間
---------------	------

8 管理職の女性割合(各年度4月1日現在)

項目	目標	R3年度	R2年度	R元年度	H30年度	H29年度	H28年度
管理職の女性の割合	5.1%超	5.7%	4.7%	4.8%	7.0%	7.1%	5.1%

