

霧島市人事行政の運営等の状況

【② 給与等以外】

第2 職員の任免・勤務条件等について

8 職員の任免に関する状況

(1) 採用の状況

① 令和元年度

採用区分	申込者	受験者	最終合格者	採用者
一般事務	257人	216人	30人	25人
土木技師	12人	9人	4人	4人
建築技師	3人	3人	0人	0人
保健師	10人	9人	2人	1人
消防吏員	23人	23人	6人	5人
合計	305人	260人	42人	35人

② 令和2年度

採用区分	申込者	受験者	最終合格者	採用者
一般事務	324人	283人	20人	20人
土木技師	17人	14人	2人	2人
臨床心理士	4人	3人	1人	1人
障がい者	14人	13人	1人	1人
消防吏員	85人	73人	8人	4人
合計	444人	386人	32人	28人

(2) 退職の状況(令和元年度)

定年退職	早期退職	普通退職	分限免職	懲戒免職	死亡退職	計
23人	2人	8人	0人	1人	1人	35人

(注) 退職者数には市長、副市長及び教育長を含まない。

9 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況

(1) 職員の勤務時間の状況(令和2年4月1日現在)

勤務時間	8時15分～17時00分	1日の勤務時間	7時間45分(休憩時間を除く。)
休憩時間	12時00分～13時00分	1週間の勤務時間	38時間45分
休息時間	なし	週休日	日曜日及び土曜日 (一部施設等を除く。)

(2) 休暇制度の状況(令和2年4月1日現在)

種類	要件 / 付与日数
年次有給休暇	年20日 (令和元年の平均取得日数 10.3日)
病気休暇	負傷又は疾病のため療養する必要があり、その勤務しないことがやむを得ないと認められる場合 ・結核性疾患 / 1年6ヶ月を超えない範囲内で医師の診断書等に基づき必要と認める期間 ・私傷病 / 90日を超えない範囲内で医師の診断書等に基づき必要と認める期間
特別休暇	選挙権の行使、結婚、出産、交通機関の事故その他の特別の事由により職員が勤務しないことが相当である場合 (主な特別休暇) ・産前休暇 / 出産予定日までの8週間以内の期間 ・産後休暇 / 出産の翌日から8週間を経過する日までの期間 ・夏季休暇 / 6月から10月の期間内における5日の範囲内の期間
介護休暇	負傷、疾病又は老齢により日常生活を営むのに支障がある配偶者、父母、子等の介護をするため、勤務しないことが相当であると認められる場合 / 要介護状態ごとに3回以下、かつ、合計6ヶ月以下の期間内において必要と認められる期間

10 職員の分限及び懲戒処分の状況(令和元年度)

(1) 分限処分の状況

降任	免職	休職	降給	計
0人	0人	7人	0人	7人

(注) 分限処分：勤務実績が良くない職員、心身に故障のある職員等に対して、公務能率の維持及びその適正な運営を確保するため、本人の意思に反してその身分に不利益な変動をもたらす処分で、降任・免職・休職・降給の4種類があります。

(2) 懲戒処分の状況

戒告	減給	停職	免職	計
1人	4人	0人	1人	6人

(注) 懲戒処分：公務員としてふさわしくない行為等があった場合に、公務における規律と秩序を維持するため、任命権者が科する制裁としての処分で、戒告・減給・停職・免職の4種類があります。

11 職員の研修の状況(令和元年度)

区分	研修内容等	実施回数	延べ受講者数
庁内研修	新規採用職員研修、人事評価制度評価者研修等	20回	1,899人
長期派遣研修	全国市長会、鹿児島県市町村課等	12回	12人
自治研修センター派遣研修(階層別研修)	一般職員研修、管理監督者研修等	5回	120人
自治研修センター派遣研修(特別研修)	簿記研修、法制実務研修等	15回	26人
派遣研修(自治大学校)	政策専門研修	1回	1人
派遣研修(市町村アカデミー、国際文化アカデミー)	市町村税徴収事務研修、議会事務研修等	16回	15人
その他派遣研修	パソコン研修等	26回	44人
計		95回	2,117人

12 職員の福祉及び利益の保護の状況(令和元年度)

福利厚生団体の名称	福利厚生団体の会員数	福利厚生事業の内容
霧島市職員互助会	1,082	人間ドック助成

13 公平委員会の報告事項

(1) 勤務条件に関する措置の要求の状況

平成30年度からの繰越件数	新規受付件数	令和元年度中処理件数				令和元年度末係属件数
		判定	却下	取下げ	打切り	
0件	0件	0件	0件	0件	0件	0件

(2) 不利益処分に関する審査請求の状況

平成30年度からの繰越件数	新規受付件数	令和元年度中処理件数				令和元年度末係属件数
		判定	却下	取下げ	打切り	
0件	0件	0件	0件	0件	0件	0件