

女性活躍推進法に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

1 女性職員の採用割合(平成30年4月1日採用)

	市長部局		消防局	
	人数	割合	人数	割合
男性	8名	61.5%	1名	50.0%
女性	5名	38.5%	1名	50.0%
合計	13名	100%	2名	100%

2 採用試験の受験者の女性割合(平成29年度)

	市長部局		消防局	
	人数	割合	人数	割合
男性	122名	61.9%	22名	95.7%
女性	75名	38.1%	1名	4.3%
合計	197名	100%	23名	100%

3 職員の女性の割合(平成30年4月1日現在)

	一般事務		土木・建築技師		保健師		保育士		消防吏員	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合
男性職員	536名	71.4%	111名	94.9%	0名	0.0%	0名	0.0%	177名	99.4%
女性職員	215名	28.6%	6名	5.1%	26名	100.0%	28名	100.0%	1名	0.6%
合計	751名	100%	117名	100%	26名	100%	28名	100%	178名	100%

4 継続勤務年数の男女差(平成30年4月1日現在)

男性職員	20年
女性職員	20年

5 男女別の育児休業取得率(平成30年)

男性職員	0.0%
女性職員	100%

6 男性の配偶者出産休暇等取得率(平成30年)

取得率	84.8%
-----	-------

7 超過勤務の状況(平成30年)

職員1人あたりの月平均時間	17時間
---------------	------

8 管理職の女性割合(平成30年4月1日現在)

	総数	女性割合	
		うち女性	女性割合
人数	86名	6名	7.0%

9 各役職段階の職員の女性割合(平成30年4月1日現在)

区分	女性割合
本庁係長相当職	20.9%
本庁課長補佐相当職	11.8%
本庁課長相当職	8.3%
本庁部局長・次長相当職	0.0%