

## 女性活躍推進法に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

### 1 女性職員の採用割合(平成29年4月1日採用)

	市長部局		消防局	
	人数	割合	人数	割合
男性	10名	71.4%	2名	100.0%
女性	4名	28.6%	0名	0.0%
合計	14名	100%	2名	100%

### 2 採用試験の受験者の女性割合(平成28年度)

	市長部局		消防局	
	人数	割合	人数	割合
男性	126名	66.3%	23名	100.0%
女性	64名	33.7%	0名	0.0%
合計	190名	100%	23名	100%

### 3 職員の女性の割合(平成29年4月1日現在)

	一般事務		土木・建築技師		保健師		保育士		消防吏員	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合
男性職員	549名	71.7%	113名	96.6%	0名	0.0%	0名	0.0%	178名	100.0%
女性職員	217名	28.3%	4名	3.4%	24名	100.0%	27名	100.0%	0名	0.0%
合計	766名	100%	117名	100%	24名	100%	27名	100%	178名	100%

### 4 継続勤務年数の男女差(平成29年4月1日現在)

男性職員	20年
女性職員	20年

### 5 男女別の育児休業取得率(平成29年)

男性職員	5.1%
女性職員	100%

### 6 男性の配偶者出産休暇等取得率(平成29年)

取得率	56.4%
-----	-------

### 7 超過勤務の状況(平成29年)

職員1人あたりの月平均時間	18時間
---------------	------

### 8 管理職の女性割合(平成29年4月1日現在)

	総数	女性割合	
		うち女性	女性割合
人数	98名	7名	7.1%

### 9 各役職段階の職員の女性割合(平成29年4月1日現在)

区分	女性割合
本庁係長相当職	18.1%
本庁課長補佐相当職	11.1%
本庁課長相当職	8.5%
本庁部局長・次長相当職	0.0%