

女性活躍推進法第19条第6項に基づく特定事業主行動計画の実施状況の公表及び同法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

1 女性職員の採用割合

	令和5年4月1日採用				令和4年4月1日採用			
	市長部局		消防局		市長部局		消防局	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合
男性	21名	65.6%	3名	100.0%	12名	54.5%	3名	75.0%
女性	11名	34.4%	0名	0.0%	10名	45.5%	1名	25.0%
合計	32名	100%	3名	100%	22名	100%	4名	100%

2 採用試験の受験者の女性割合

	令和4年度				令和3年度			
	市長部局		消防局		市長部局		消防局	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合
男性	171名	60.9%	30名	100.0%	203名	60.8%	25名	89.3%
女性	110名	39.1%	0名	0.0%	131名	39.2%	3名	10.7%
合計	281名	100%	30名	100%	334名	100%	28名	100%

3 職員の女性の割合

	令和5年4月1日現在									
	一般事務		土木・建築技師		保健師		保育士		消防吏員	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合
男性職員	503名	69.5%	107名	93.9%	0名	0.0%	0名	0.0%	179名	98.4%
女性職員	221名	30.5%	7名	6.1%	29名	100.0%	19名	100.0%	3名	1.6%
合計	724名	100%	114名	100%	29名	100%	19名	100%	182名	100%

  

	令和4年4月1日現在									
	一般事務		土木・建築技師		保健師		保育士		消防吏員	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合
男性職員	509名	70.1%	105名	93.8%	0名	0.0%	0名	0.0%	179名	98.4%
女性職員	217名	29.9%	7名	6.3%	29名	100.0%	23名	100.0%	3名	1.6%
合計	726名	100%	112名	100%	29名	100%	23名	100%	182名	100%

4 継続勤務年数の男女差

	令和5年4月1日現在	令和4年4月1日現在
男性職員	20年	20年
女性職員	18年	19年

5 男女別の育児休業取得率(令和4年度)

男性職員	5.3%
女性職員	100%

6 男性の配偶者出産休暇等取得率(令和4年度)

取得率	63.2%
-----	-------

※取得率の内、5日以上取得率:33.3%

7 超過勤務の状況(令和4年度)

職員1人あたりの月平均時間	14時間
---------------	------

8 管理職の女性割合(各年度4月1日現在)

項目	目標	R5年度	R4年度	R3年度	R2年度	R元年度	H30年度	H29年度	H28年度
管理職の女性の割合	5.1%超	11.1%	7.9%	5.7%	4.7%	4.8%	7.0%	7.1%	5.1%

